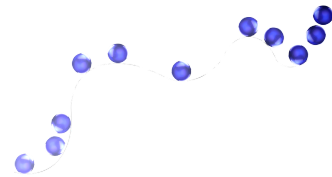


## Le FIL RH de l'automne

---

Sommaire:

- Quand faire appel à un consultant RH ?
- Le fil en image : Les nouveaux modes de travail
- Droit social : La convention de forfait jours



### Faire appel à un consultant RH extérieur : Quand et Comment ?

Avec les modifications du monde du travail actuels (ubérisation, changement dans le management, réformes du code du travail...) les DRH et les dirigeants ont de nombreux sujets stratégiques à porter dans les prochaines années et font de plus en plus appel à des consultants extérieurs pour les épauler.

#### Un consultant externe = une vision extérieure

Ce n'est pas toujours simple de trouver précisément la source des différents problèmes dans son entreprise lorsque le temps manque pour prendre le recul nécessaire ; et d'autant plus que l'on est partie prenante... Que ce soit des problématiques de communication interne, de compétences professionnelles ou de mauvaise ambiance générale, le consultant peut proposer une nouvelle vision du problème ainsi qu'un espace d'échanges permettant de débloquer des situations.

#### Un consultant formé sur des outils spécifiques

Entre la transformation digitale, les nouvelles méthodes de recrutement ou encore les obligations imposées par les modifications de la loi travail, rester formé sur les différents sujets RH n'est pas aisé. D'autant plus que le "quotidien" absorbe énormément. Le consultant est donc

là pour apporter son savoir-faire et ses méthodologies permettant de mettre en place ou de structurer les différents thèmes RH.

### Un vrai soutien pour les TPE-PME

Lors du développement de petites entreprises, le besoin de structuration des ressources humaines se fait ressentir, néanmoins l'embauche d'un responsable des ressources humaines n'est pas toujours possible.

Alors quelles sont les alternatives envisageables ?

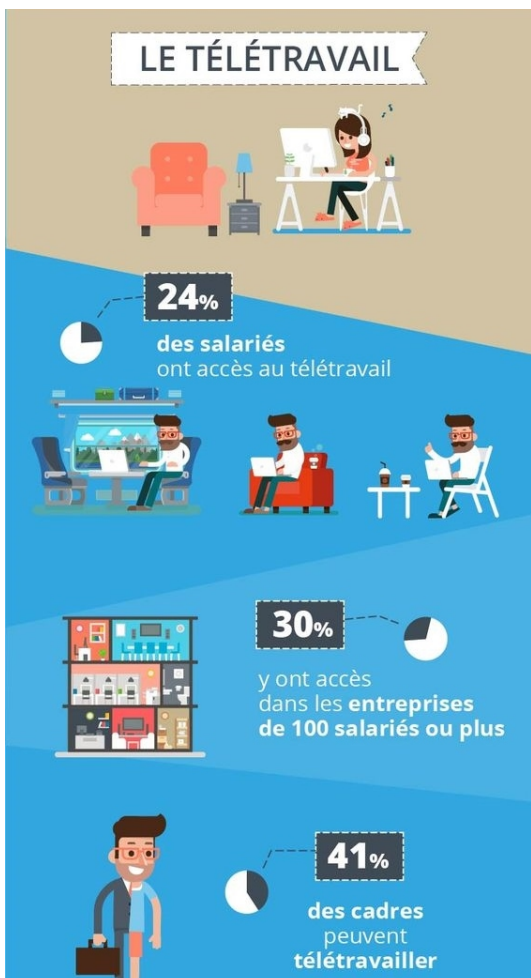
- un accompagnement de l'entreprise/du dirigeant pour mettre en place des outils RH (les entretiens annuels, les fiches de poste...) et pour l'aiguiller sur des sujets comme la communication interne ou le management.

- un service RH externalisé : la possibilité qu'un consultant occupe la fonction de responsable RH à hauteur de quelques heures (voir quelques jours) par mois pour répondre aux besoins de l'entreprise.

=> EQUILIBRES RH : Comment NOS solutions peuvent répondre à VOS besoins ?

*Venez découvrir nos différentes solutions (diagnostic et accompagnement des entreprises, recrutement, aide au recrutement, RH externalisé, coaching...) sur notre site internet, rubriques "Ressources Humaines" et "Relations Humaines".*

## Le fil en image : Les différents mode de travail



## Le forfait jours : ce qu'il faut savoir

Le forfait jours permet aux salariés une autonomie dans l'organisation de leur travail. En effet, cette convention permet de rémunérer le salarié sur le nombre de jours ouvrés sans décompte journalier du temps de travail.

### Pour qui ?

- les cadres ne dépendant pas des horaires de l'atelier, de l'équipe ou du service auxquels ils sont rattachés
- les salariés (non cadres) disposant de l'autonomie nécessaire pour organiser leur travail et dont la durée du temps de travail ne peut être préalablement définie.

### Quelles conditions ?

- le forfait jours n'est valable que s'il est préalablement mis en place par un accord collectif d'entreprise ou d'établissement ou, à défaut, par une convention ou un accord de branche
- l'employeur doit effectuer un suivi régulier de la charge de travail des salariés étant sous une convention de forfait jours.

A retenir également : tout forfait, en heures ou en jours, requiert l'accord du salarié. Toute modification de cette clause du contrat de travail ou de cette convention individuelle doit être acceptée par le salarié.

*=> A venir dans notre prochain FIL RH, la dernière jurisprudence sur le sujet...*



Copyright © 2017 Equilibres RH, All rights reserved.

Nous vous adressons cette newsletter parce que vous êtes en contact avec Equilibres RH.

#### Our mailing address is:

Equilibres RH  
3 boulevard Kennedy  
Bourg-en-Bresse 01000  
France

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails?  
You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)

MailChimp

