

Les soft skills dans le recrutement

Les soft skills dans le recrutement... ?

A quoi ça sert ? Pourquoi vouloir absolument détecter les compétences comportementales et relationnelles (soft skills) des candidats, nous direz-vous ?

Parce que **36% des CDI sont rompus dès la 1ère année**, et que **89% de ces échecs sont liés à l'inadéquation des soft skills à l'entreprise !**

Depuis toujours, nous sommes convaincus qu'**identifier les soft skills facilite les recrutements...et les intégrations des nouveaux salariés.**

C'est pourquoi nous sommes – notamment – certifiés sur les outils TTI Success Insight (DISC : comportements, WPMOT : motivations, EQ : intelligence émotionnelle)

Ci-après, retrouvez l'interview de Sabine, publié dans le journal Perceptions® de TTI Success Insight, sur l'importance des soft skills, et sur l'importance des échanges sur ce sujet avec les candidats.

Bonne lecture !

[article perceptions TTI juillet2019](#)

